

2019-02-25

## 1 Övervakningsplan för Partille Energi Nät AB

### 1.1 Inledning och bakgrund

Den som har nätkoncession skall enligt 3 kap 17§ Ellagen upprätta en övervakningsplan och se till att denna följs. Övervakningsplanen omfattar Partille Energi Nät AB:s (PE Nät) samlade elnätverksamhet. Av övervakningsplanen skall det framgå vilka åtgärder som skall vidtas för att motverka diskriminerande beteende gentemot övriga aktörer på elmarknaden.

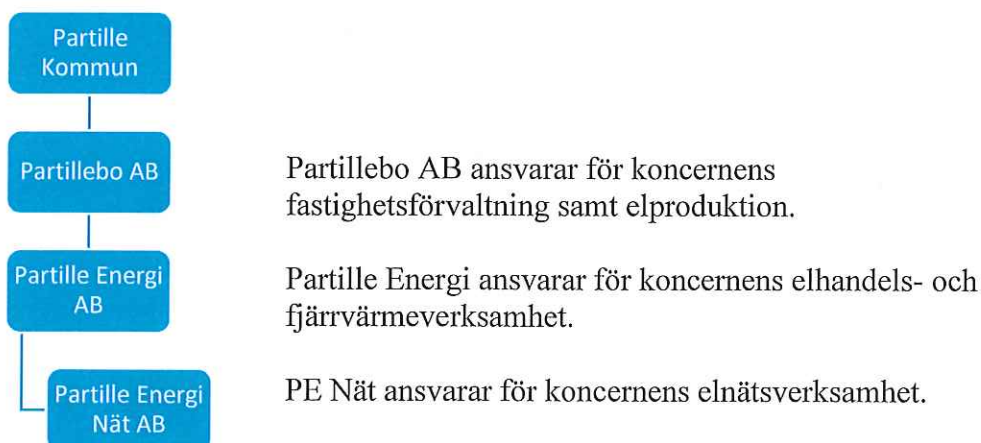
I planen skall särskilt anges de skyldigheter som berörd personal har för att detta mål skall nås. Berörd personal kan finnas inom PE Nät eller hos leverantör till PE Nät. Personal, inhyrd personal eller personal som p.g.a. avtalsförhållanden eller likande utför arbete åt PE Nät eller i PE Näts namn, utan att vara anställd i PE Nät ska jämföras med anställda i fråga om skyldigheter beskrivna nedan.

Syftet med denna övervakningsplan är att få en övergripande bild av elnätsverksamhetens juridiska och organisatoriska ställning och funktion i koncernens totala verksamhet och garantera att PE Nät i egenskap av nätkoncessionshavare säkerställer ett agerande som är neutralt, objektivt och icke-diskriminerande för att inte otillbörligt gynna någon aktör på elmarknaden, d.v.s. elhandlare eller elproducent.

### 1.2 Juridisk åtskillnad

PE Nät är ett helägt dotterbolag till Partille Energi AB, som i sin tur ägs till 100 % av Partillebo. Partillebo är i sin tur 100 % ägt av Partille Kommun.

Kraven i 3 kap. 1 a § Ellagen upprättshålls genom att koncernens elnätsverksamhet bedrivs i ett aktiebolag separat från övrig verksamhet. Koncernen är organiserad enligt nedanstående organisationsschema.



2019-02-25

### 1.3 Funktionell åtskillnad

Funktionell åtskillnad ska tillämpas om elnätsföretaget har minst 100 000 kunder. PE Nät har ca 15 000 elnätskunder. Därför utvecklas inte den funktionella åtskillnaden vidare.

### 1.4 Koncerngemensamma tjänster

Vissa koncerngemensamma tjänster nyttjas av PE Nät. För de tjänster som nyttjas gemensamt av moderbolaget och dotterbolaget sker en fördelning av kostnaderna baserat på nedlagd tid och nedlagda resurser av respektive samnyttjande part. På så vis kan vi kontrollera och garantera att de koncerngemensamma tjänsterna tillhandahålls på marknadsmässiga villkor.

Kostnaden för koncerngemensamma tjänster framgår av elnätsverksamhetsens årsrapport till Energimarknadsinspektionen som även är granskad av auktoriserade revisorer.

### 1.5 Marknadsmässiga villkor och icke-diskriminering av tredje part

PE Nät avtalar om tjänster från externa leverantörer. Avtalen är tidbegränsade. Dessa avtal är dels i form av funktionsåtagande till fast totalpris och dels i form av ramåtagande till å-priser och timpriser.

Berörd personal skall motverka diskriminering vid kontakt med kunder och andra aktörer i sin roll som representant för PE Nät.

### 1.6 Hantering av kommersiellt känslig information

PE Nät har tillgång till kommersiellt känslig information. Avtal, mätvärden, elförbrukningsmönster och elleverantör bedöms som kommersiellt känslig information. Undantagen är sådan information av som är allmänt publicerad eller på annat sätt offentliggjord till tredje man.

Kommersiellt känslig information skall enbart hanteras av personal som tilldelats uppdraget att hantera denna information. Detta följer av uppdragsbeskrivningar och övriga rutiner.

Kommersiellt känslig information ska också hanteras på ett sådant sätt att diskriminering gentemot övriga aktörer inte sker. I avtal med externa aktörer och dess anställda som utför arbete i PE Näts namn regleras hur kommersiellt känslig information ska hanteras.

Elnätsföretagets rutiner och processer, inklusive åtgärder i IT-system t.ex. begränsningar av behörigheter till IT-system, ska hindra obehörig personal, tillgång till kommersiellt känsliga uppgifter. Endast personal som är i direkt behov

2019-02-25

av kommersiellt känslig information för att fullfölja sina arbetsuppgifter skall ha tillgång till denna information.

### **1.6.1 Utbildning till anställda för att motverka diskriminerade beteenden**

Berörd personal ska årligen få utbildning i tillämpliga delar av ellagen samt övervakningsplanen och tillhörande rutiner och policys för att säkerställa att diskriminerande beteende p.g.a. okunskap motverkas.

Berörd personal ska informeras om relevanta rekommendationer och etiska riktlinjer över agerande mot övriga aktörer på marknaden.

Informationen/utbildningen ska organiseras och genomföras regelbundet och återkommande.

Anställda ska erhålla repetitionsutbildning minst en gång per år och nyanställda skall erhålla introduktionsutbildning.

Övervakningsplanen ska publiceras på bolagets hemsida så att alla personal och leverantörer kan ta del av den.

### **1.7 Ansvarig för övervakningsplanen och rutiner för uppföljning**

Övervakningsansvarig utses av bolagets styrelse. Övervakningsplanen upprättas av övervakningsansvarig och fastställs av bolagets styrelse. Övervakningsansvarig ansvarar för att övervakningsplanen följs. Den årliga rapporten om åtgärder enligt övervakningsplanen upprättas av övervakningsansvarig och fastställs av bolagets styrelse.

### **1.8 Offentliggörande av den årliga rapporten**

Den årliga rapporten skall senast den 15 mars varje år dels ges in till Energimarknadsinspektionen och dels läggas ut på bolagets hemsida.

-----

Denna övervakningsplan träder i kraft den 25 februari 2019 och ersätter tidigare upprättad övervakningsplan av den 23 april 2018.

Partille den 25 februari 2019

Partille Energi Nät AB



Mikael Jednell  
Övervakningsansvarig

